

ЕКОНОМСКО – ТРГОВИНСКА ШКОЛА
Смедерево



Правилник о награђивању запослених

На основу члана 105 Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 и 95/2018-аутентично тумачење), члана 28 и 32 Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС."бр. 21/15, 29/20 и 123/22), члана 119 став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС."бр 88/2017, 27/18-др.закони, 10/19, 6/20, 129/21 и 92/23) и чл.69 Статута школе, Школски одбор Економско–трговинске школе у Смедереву, на седници одржаној 27.02.2025. године, донео је

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим Правилником (у даљем тексту: Правилник) у Економско–трговинској школи у Смедереву (у даљем тексту: Школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2

Сврха овог правилника је да дефинише критеријуме и поступак награђивања запослених, са циљем да се унапреди мотивација, препознају изузетна достигнућа, те да се створи радна атмосфера која подстиче професионализам и посвећеност.

Члан 3

Награђивање се врши у складу са могућностима школе, уз поштовање начела правичности, транспарентности и одговорности.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 4

Награде запосленима могу бити нефинансијске и новчане награде.

Члан 5

Награде запосленима у виду новчане награде исплаћиваће се у складу са могућностима Школе, из сопствених прихода школе и донација, која не улазе у средства прикупљена од родитеља а која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно – васпитног процеса.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 6

Нефинансијске награде:

1. Јавна признања и похвале: Награђовање запослених за постигнућа на републичким такмичењима, иновације у настави или за посебну посвећеност ученицима
2. Похвала од стране колега: организовање годишње свечаности или посебног догађаја у којем запослени могу номинovati колеге за различите категорије (најбољи педагог, најиновативнији наставни план, најбољи ментор...)
3. Похвале на школским састанцима: Јавна похвала запосленима на редовним састанцима, чиме се истиче њихово допринос
4. Похвале и сертификати: Издавање формалних докумената и сертификата који потврђују изузетне резултате у професионалном раду

Новчане награде:

Новчане награде додељују се запосленима искључиво за постигнућа на републичком или међународном нивоу (такмичења, признања...), или за допринос у области која има директан утицај на развој школе и ученика, под условом да школа има довољно средстава.

Право на награду имају наставници који су спремали ученике за такмичење, што се доказује Годишњим планом рада увидом у Електронски дневник, извештајем наставника или решењем о радном ангажовању.

1) За остварене резултате на стручним такмичењима и такмичењима предвиђеним календаром Министарства из наставних предмета које су ученици постигли на:

- републичком такмичењу за освојено 3. место - 10% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 2. место - 15% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 1. место - 20% од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу за освојено 1, 2. или 3.место - 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленима - предметним и помоћним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

2) За остварене резултате и успех у спортским (појединачним и екипним) такмичењима ученика предвиђеним календаром Министарства на :

- републичком такмичењу за освојено 3. место - 10% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 2. место - 15% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 1. место - 20% од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу, за освојено 1, 2. или 3.место - 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се додељује заслужном запосленом - предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених спортских резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

3) Запослени остварују право на новчану награду у износу до 10% од плате ако су:

- континуираним радом дали свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова, учествовањем на смотрама и међународним такмичењима који нису обухваћени календаром Министарства и сл. при чему су својим понашањем и предузетим активностима допринели повећању угледа Школе

- у оквиру свог радног времена имали повећан обим посла у трајању од најмање три месеца у току школске године

- послове свог радног места извршава пре постављених рокова

- у дужем временском периоду самоиницијативно обављали послове који нису у опису њиховог радног места

4) За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- за остварене изузетне резултате - четири радна дана, што подразумева:

- да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленим и родитељима ученика;

- пружа помоћ другим запосленима;

- ради у различитим комисијама школе;

- има повећан обим посла и извршава их пре постављених рокова;

- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;

- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.

- за врло успешне резултате - три радна дана, што подразумева:

- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;

- пружа помоћ другим запосленима;

- испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;

- припрема ученике за такмичења или учествује са њима у културним манифестацијама

- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

- за успешне резултате - два радна дана, што подразумева:

- савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;

- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;

– да ради на културној и јавној делатности Школе;

– да користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

IV ПОСТУПАК ДОДЕЉИВАЊА НАГРАДА

Члан 7

Иницијативу за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе и чланови Школског одбора.

Члан 8

Одлуку о додељивању награде запосленом доноси директор Школе на основу критеријума утврђених овим Правилником. Директор доноси решење о награђивању запослених до краја године у којој је запослени остварио услове за награђивање.

Списак свих запослених који су новчано награђени, директор истиче на огласној табли Школе.

Уколико запослени сматра да има основа да буде новчано награђен а не налази се на истакнутом списку, може у року од 15 дана доставити у писаном облику приговор директору Школе уз приложене доказе којим поткрепљује разлоге из којих сматра да треба да буде награђен. Приложени докази морају да на недвосмислен начин потврде право на награду.

Члан 9

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана, од дана доношења одлуке.

Приговор може поднети сваки заинтересовани запослени у Школи. О приговору одлучује Школски одбор у року од 8 дана, од дана када је приговор достављен.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 10

Уколико Школа нема довољно финансијских средстава да запосленима исплати навчану награду у износу прописаним овим Правилником, новчана награда биће сразмерно исплаћена свим награђеним запосленима.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду Школе.

Члан 11

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор Школе.

Члан 12

Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 13

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Објављен на огласној табли школе 27.02.2025.године

Ступио на снагу 07.03.2025.године

Заведен под бројем : 436 од 27.02.2025. .године

Председник Школског одбора

Биљана Стојадиновић