

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА

Смедерево



**ПРАВИЛНИК О
НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ**

Смедерево, март 2018. године

На основу Закона о раду („Сл. гласник РС“ БР. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 И 113/17), члана 28 Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС.“бр. 21/15), члана 119 став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС.“бр 88/2017) и члана 21 Статута школе, Школски одбор Економско–трговинске школе у Смедереву, на седници одржаној _____ 2018. године, донео је

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим Правилником (у даљем тексту: Правилник) у Економско–трговинској школи у Смедереву (у даљем тексту: Школа), у складу Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Члан 3

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 4

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се у складу са могућностима Школе, из сопствених прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5

- 1) За остварене резултате на стручним такмичењима и такмичењима из наставних предмета које су ученици постигли на:
 - окружном такмичењу за освојено 3. место - 5% од утврђене зараде запосленог;
 - окружном такмичењу за освојено 2. место - 8% од утврђене зараде запосленог;

- окружном такмичењу за освојено 1. место - 10% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 3. место - 20% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 2. место - 25% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 1. место - 30% од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1, 2. или 3. место - 30% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова, за освојено 3. место - 5% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова, за освојено 2. место - 8% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова, за освојено 1. место - 10% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова међународног карактера, за освојено 3. место - 10% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова међународног карактера, за освојено 2. место - 15% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова међународног карактера, за освојено 1. место - 20% од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленима - предметним и помоћним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

2) За остварене резултате и успех у спортским (појединачним и екипним) такмичењима ученика на :

- окружном такмичењу за освојено 3. место - 5% од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено 2. место - 8% од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено 1. место - 10% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 3. место - 20% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 2. место - 25% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 1. место - 30% од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1, 2. или 3. место - 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се додељује заслужном запосленом - предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених спортских резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

3) Запослени остварују право на новчану награду у износу од 10 - 30% од утврђене зараде запосленог ако су:

- дали свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова и сл;
- дали свој допринос маркетиншкој кампањи школе;
- имали успешан и стваралачки рад у школи;

- имали повећан обим посла и извршавали их пре постављених рокова;
 - дали свој допринос на културној и јавној делатности Школе;
- 4) За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:
- **за остварене изузетне резултате** - четири радна дана, што подразумева:
 - да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленим и родитељима ученика;
 - пружа помоћ другим запосленима;
 - ради у различитим комисијама школе;
 - има повећан обим посла и извршава их пре постављених рокова;
 - креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
 - да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.
 - **за врло успешне резултате - три радна дана, што подразумева:**
 - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - пружа помоћ другим запосленима;
 - испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;
 - учествује на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима;
 - креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.
 - **за успешне резултате - два радна дана, што подразумева:**
 - савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
 - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - да ради на културној и јавној делатности Школе;
 - да користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

IV ПОСТУПАК ДОДЕЉИВАЊА НАГРАДА

Члан 6

Иницијативу за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе и чланови Школског одбора.

Члан 7

Одлуку о додељивању награде запосленом доноси директор Школе на основу утврђених критеријума.

Члан 8

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана, од дана доношења одлуке.

Приговор може поднети сваки заинтересовани запослени у Школи. О приговору одлучује Школски одбор у року од 8 дана, од дана када је приговор достављен.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 9

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду код послодавца.

Члан 10

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор Школе.

Члан 11

Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 12

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Објављен на огласној табли школе _____ 2018. године

Ступио на снагу _____ 2018. године

Заведен њод бројем : _____, _____ 2018. године

Председник Школског одбора
